

Un(e) Responsable du Développement Urbain et Durable et de la Transition Energétique (H/F)

Poste à pourvoir au 01/02/2023

La ville de Châtel-Guyon s'efforce de mettre en valeur son cadre de vie de qualité. Dans cet objectif, l'équipe municipale porte un projet ambitieux de développement maîtrisé, axé sur le renouvellement urbain et la transition énergétique. Aujourd'hui de nombreux projets d'aménagement et d'urbanisme sont déjà en cours et à venir jusqu'en 2030. L'essor actuel de la ville ainsi qu'un projet de réorganisation des services insufflé pour une opérationnalité dès le début de l'année 2023 nécessite le recrutement d'un profil dynamique et apte à répondre à un niveau d'engagement élevé. Ainsi, pour piloter l'ensemble de ces activités relevant de l'aménagement du territoire et du développement durable, la ville de Châtel-Guyon recrute un(e) Responsable du Développement Urbain et Durable et de la Transition Energétique.

Membre de l'équipe de Direction qui regroupe 7 Pôles, sous l'autorité du Directeur Général des Services, le/la Responsable (H/F) du Développement Urbain et Durable et de la Transition Energétique a en charge de suivre les projets structurants de la ville « station thermale », d'orchestrer et de piloter la stratégie globale d'aménagement et d'environnement du territoire de la commune, ainsi que les moyens pour la mettre en œuvre.

Missions :

Sous l'autorité du Directeur Général des Service :

- Participer à la définition et mettre en œuvre les orientations stratégiques des politiques publiques couvertes par le Pôle dont notamment en matière de patrimoine et d'espaces publics ;
- Piloter des projets du Pôle : véritable conseil auprès du DGS et des élus, vous jouez un rôle d'alerte sur les enjeux techniques, financiers et juridiques des différents projets comprenant aussi la préparation et participation aux réunions de pilotage des opérations (technique et politique) et la contribution à l'évaluation en amont et aval de chaque projet en lien avec les gestionnaires (scénario d'aménagement, coûts d'entretien, vie de chaque projet, réception, adaptations et ajustements selon nécessités...)
- Assurer le reporting auprès du DGS, élus et Maire par l'établissement de comptes-rendus, de rapports d'activité et de suivi (indicateurs/tableaux de bord) ;
- Élaborer, coordonner et superviser des projets et des opérations d'aménagement urbain ;
- Assurer la stratégie foncière et immobilière, supervision de l'urbanisme opérationnel et réglementaire avec la responsabilité du service urbanisme en relation avec la Communauté d'Agglomération ;
- Piloter les dossiers liés à l'Habitat avec les obligations à respecter issues de la loi SRU en collaboration avec le DGS ;

- Suivre le dispositif Petites Villes de Demain (PVD) et l'Opération de Revitalisation de Territoire (ORT) en lien directe avec le DGS ;
- Assurer l'encadrement direct de 2 agents ;
- Assurer une veille juridique et informationnelle et en analyser les conséquences, mettre en œuvre les évolutions réglementaires ;
- Intégrer les principes du développement durable et être force de propositions en matière de transition énergétique ;
- Adapter la politique environnementale aux enjeux de territoire ;
- Travailler en mode projet avec la Direction des Services Techniques sur l'optimisation et la sobriété énergétique.

Certaines compétences sont exercées par la Communauté d'Agglomération RLV, il s'agira aussi, de bien situer les interfaces afin d'éviter les doublons et rechercher les complémentarités.

Profils et connaissances :

- De formation supérieure, vous maîtrisez le droit public et bénéficiez de solides connaissances sur les domaines de l'urbanisme et de l'aménagement du territoire ;
 - Connaissance de l'environnement juridique des Collectivités Territoriales ;
 - Connaissances des outils de l'aménagement du territoire, de l'espace public et de l'urbanisme opérationnel ;
 - Maîtrise des enjeux des domaines pilotés ;
 - Aptitude à apprécier les risques juridiques et financiers ;
 - Aptitude et capacité à la conduite de projet, au pilotage stratégique et management d'équipe ;
 - Capacité à travailler en transversalité, esprit d'équipe, esprit de synthèse et pédagogie ;
 - Aisance rédactionnelle, rigueur, bon relationnel ;
 - Maîtrise des outils informatiques ;
 - Savoir être et savoir agir ;
 - Doté(e) de solides connaissances dans le champ de compétences concerné, vous avez une vision globale et opérationnelle. Votre connaissance des techniques d'évaluation des politiques publiques et de la gestion de projets d'aménagement vous permet d'être un appui solide pour les élus et votre hiérarchie ;
 - Reconnu(e) pour votre capacité à mener une réflexion stratégique, vous disposez de réelles aptitudes à la négociation et au dialogue ;
 - Votre diplomatie, votre sens de l'écoute et vos qualités managériales vous permettent de vous positionner efficacement face à des interlocuteurs variés ;
 - Afin de mener à bien ces missions, vous faites preuve d'autonomie, de rigueur, d'organisation et d'anticipation ainsi que d'excellentes qualités rédactionnelles et relationnelles.
- **Diplôme** : de préférence, vous êtes titulaire d'un Master (Bac +3 / 5) en droit public ou équivalent - Profil junior accepté
 - **Grade** : Cat.A/B - cadre d'emploi de la filière administrative ou technique
 - **Temps de travail** : horaires flexibles sur un temps plein – forfait cadre
 - **Rémunération** : TBI statutaire + régime indemnitaire

Adresser les candidatures
(CV et Lettre de motivation) par mail à
l'adresse : recrutement@chatel-guyon.fr